

وزارة القوى العاملة والهجرة

ملخص عقد اتفاق جماعى

إنه فى يوم الأحد الموافق ٢٠١٤/٣/٢ تم الاتفاق بين كل من :

أولاً -

١ - النقابة العامة للعاملين بالسياحة والفنادق ، الكائن مقرها ٩٠ شارع الجلاء - القاهرة - قسم الأزيكية ، ويمثلها فى التوقيع على هذا الاتفاق كل من السيد الأستاذ / ممدوح محمدى محمد - بصفته رئيساً للنقابة العامة ، والسيد الأستاذ / ممدوح رياض صبرة - بصفته أمين عام النقابة العامة .

٢ - اللجنة النقابية للعاملين بفندق شبرد ، الكائن مقرها فندق شبرد - القاهرة ، ويمثلها فى التوقيع على هذا الاتفاق كل من السيد / جمال أحمد محمد - نائب رئيس اللجنة النقابية ، والسيد / سيد حنفى السيد - أمين عام اللجنة النقابية .

(طرف أول)

ثانياً - الشركة المصرية العامة للسياحة والفنادق «إيجوث» ، ويمثلها فى التوقيع على هذا الاتفاق السيد الأستاذ / أيمن أحمد فؤاد عبد العزيز - بصفته رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب .

(طرف ثان)

أقرت جميع الأطراف بأهليتهما القانونية والفعلية وتم الاتفاق على ما يلى :

(البند الأول)

يقوم الطرف الثانى بصفته بالبدء فى اتخاذ إجراءات غلق الفندق اعتباراً من ٢٠١٤/٢/١ وما يرتبه هذا الإجراء من توقف نشاط الفندق لمدة تقدر بحوالى ثلاث سنوات تقريباً .

(البند الثانى)

يُعد الطرف الثانى بصفته كشفاً بأسماء العاملين المثبتين وعددهم (٢٨٦) الذين سوف يتوقفون عن العمل خلال فترة الغلق تخطر به اللجنة النقابية للعاملين بالفندق .

(البند الثالث)

يحتفظ جميع العاملين المثبتين بالفندق والمحددين بالكشف المذكور بالبند الثانى خلال فترة الغلق بحقوقهم وأى مميزات تتعلق بنظام العلاج الطبى على أن يكون علاجهم طوال فترة الغلق تابع لشركة إيجوث وطبقاً لنظام العاملين بها على أن ينتهى هذا الإجراء الاستثنائى فور انتهاء فترة الغلق بحيث يعود هؤلاء العاملين لنظام العلاج الخاص بهم بفندق شبرد القاهرة .

(البند الرابع)

أعلن الطرف الثانى التزامه بعدم إصدار قرارات لنقل أحد من العاملين خارج نطاق فندق شبرد مع التزام العامل بالعمل الذى يوكل إليه داخل الفندق خلال فترة الغلق .

(البند الخامس)

اتفق الطرفان على كيفية أداء الأجر لعمال الفندق المثبتين خلال الغلق وطبقاً للآتى :

- ١ - صرف المرتبات الشهرية للعاملين فى الأسبوع الأخير من كل شهر .
- ٢ - صرف منحة استثنائية تصرف شهرياً مقدارها (٤٠٪) من المرتب بحد أدنى ٢٠٠ جنيه و بحد أقصى ٥٠٠ جنيه على أن تراجع هذه المنحة كل ثلاثة شهور بما لا يمس الحد الأدنى والأقصى .

(البند السادس)

سيتم تعويض العاملين المنتهية عقودهم فى ٢٠١٣/١٢/٣١ ولن يتم تجديدها وعددهم (٦٦) بواقع شهرين عن كل سنة من سنوات التعاقد وتنسب كسور السنة .

(البند السابع)

أما بخصوص منحة عام ٢٠١٣ للعاملين الدائمين والمثبتين وبعقود محددة المدة يتم منح مكافأة بواقع شهر ، وسيتم صرفها من سبتمبر وحتى نهاية ديسمبر ٢٠١٤ ولا يحق لهم المطالبة بأرباح عن أعوام غلق الفندق .

سيتم صرف ثلاث منح (شهر رمضان - عيد الفطر - عيد الأضحى المبارك) بواقع نصف شهر بحد أدنى ٥٠٠ جنيه و بحد أقصى ٢٠٠٠ جنيه على أن يحتفظ العاملون بعد افتتاح الفندق بباقي المنح وهى مصيف العاملين والرحلات الموسمية ومنحة المولد النبوى الشريف .

سيتم سداد اشتراك حصة الفندق فى صندوق الزمالة الخاص بالعاملين بالفندق .
سيتم تطبيق نظام مكافأة نهاية الخدمة للعاملين بالفندق وفقاً لقرار مجلس الإدارة
رقم ١٥١ لعام ٢٠١٢ (سن المعاش - الوفاة - العجز الكلى والجزئى) كالاتى :

- ١ - مدة عمل من ٥ سنوات حتى ١٠ سنوات - أجر نصف شهر عن كل عام بحد أقصى عشرة آلاف جنيه .
- ٢ - مدة عمل من ١٠ سنوات حتى ١٥ سنة - أجر شهر عن كل عام بحد أقصى عشرون ألف جنيه .
- ٣ - مدة عمل من ١٥ سنة حتى ٢٠ سنة - أجر شهر عن كل عام بحد أقصى ثلاثون ألف جنيه .
- ٤ - مدة عمل من ٢٠ سنة فأكثر - أجر شهر عن كل عام بحد أقصى أربعون ألف جنيه .

(البند الثامن)

لا يجوز لأحد من العاملين المطالبة بقيمة إجازات مستحقة من أى نوع خلال فترة الغلق حتى تاريخ انتهائها ولا يجوز له المطالبة بأى التزامات مالية عن هذه الفترة من ٢٠١٤/٢/١ حتى تاريخ افتتاح الفندق مع احتفاظ العاملين بأرصدهم السابقة حتى ٢٠١٤/٢/١

(البند التاسع)

تم الاتفاق على أن يتم صرف الأجر طبقاً للبند الخامس من هذا الاتفاق طوال فترة العمل بهذه الاتفاقية ومدتها ثلاث سنوات أو تاريخ افتتاح الفندق أيهما أقرب .

(البند العاشر)

لا يخل هذا الاتفاق بما تقرره الدولة من علاوات خاصة أو غيرها يتقرر صرفها للعاملين .

(البند الحادى عشر)

تسرى هذه الاتفاقية لمدة ثلاث سنوات ولا يتم تجديدها إلا باتفاق جديد

يتم وفقاً للإجراءات المنصوص عليها فى قانون العمل رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٣

(البند الثانى عشر)

تختص محاكم القاهرة بنظر أى نزاع ينشأ عن هذا الاتفاق أو تفسيره .

(الطرف الثانى)

(الطرف الأول)

(إمضاء)

(إمضاء)