

وزارة القوى العاملة والهجرة اتفاقية عمل جماعية

إنه فى يوم الخميس الموافق ٢٦/٣/٢٠١٥ حرت هذه الاتفاقية ، بين كل من :

أولاً - شركة أسمنت بنى سويف «ش. م. م» ، الكائن مقرها بياض العرب - شرق النيل - محافظة بنى سويف ، ويمثلها فى التوقيع على هذه الاتفاقية السيد الأستاذ/ إسلام سامى محمد الغزولى بصفته مدير القطاع القانونى والمفوض بالتوقيع ، ويشار إليها فى هذه الاتفاقية بـ «الشركة» .

(طرف أول)

و
ثانياً - النقابة العامة للعاملين بصناعات البناء والأخشاب ، الكائن مقرها الرئيسى بـ ٩ شارع عماد الدين - الأزبكية - القاهرة ، ويمثلها فى هذه الاتفاقية السيد الأستاذ/ عبد المنعم الجمل بصفته رئيس النقابة العامة للعاملين بصناعات البناء والأخشاب والتابعة لها اللجنة النقابية للعاملين بشركة أسمنت بنى سويف ، ويشار إليها فى هذه الاتفاقية بـ «النقابة العامة» .

(طرف ثانٍ)

و
ثالثاً - اللجنة النقابية للعاملين بشركة أسمنت بنى سويف «ش. م. م» ، الكائن مقرها بياض العرب - شرق النيل - محافظة بنى سويف ، ويمثلها فى التوقيع على هذه الاتفاقية السادة التالى أسماؤهم :

الاسم	الصفة	م
طلعت عدلى ذكى أبو المكارم	رئيس اللجنة النقابية	١
عمر قرنى طلبة خاطر	نائب ثان رئيس اللجنة النقابية	٢
عبد الحميد مبروك إبراهيم محمد	أمين عام اللجنة النقابية	٣
أيمن حسنى عبد الحليم	أمين صندوق اللجنة النقابية	٤
بريك على حسن محمد	نائب أول رئيس اللجنة النقابية	٥
محمود محمد سيد أحمد	مساعد أمين صندوق اللجنة النقابية	٦
محمد رشيد غلاب أيوب	عضو اللجنة النقابية	٧

ويشار إليها فى هذه الاتفاقية بـ «اللجنة النقابية» .

(طرف ثالث)

تمهيد

انطلاقاً من حرص شركة أسمنت بنى سويف على الحفاظ على مصالح العاملين بها فى ظل استمرار عدم وضوح الرؤية خلال السنوات المقبلة من حيث استقرار السوق وكفاية الأرباح التى يمكن توزيعها فى السنوات القادمة للعاملين ولتغطية الاستقطاعات المستحقة عن المبالغ التى تم توزيعها تحت حساب الأرباح المستقبلية واستجابة من إدارة الشركة لرغبة العاملين فى تجنبهم لأى اهتزازات قد تحدث وتؤثر على دخولهم وحرصاً منها على استقرار علاقات العمل وزيادة الإنتاج وتحقيق ظروف عمل أفضل ، فقد تلاقى رغبة الطرفين على عقد اتفاقية عمل جماعية لتنظيم دخل العاملين السنوى .

ونظراً لأن النقابة العامة للعاملين بصناعات البناء والأخشاب هى الراعية لحقوق ومصالح العاملين بصناعات البناء والأخشاب التى تتبعها اللجنة النقابية للعاملين بشركة أسمنت بنى سويف ، ومن ثم فقد تم إقرار هذه الرؤية ووضع بنودها تحت إشراف ورعاية النقابة العامة للعاملين بصناعات البناء والأخشاب ، وقد استجابت هذه الرؤية لتحقيق مطالب اللجنة النقابية للعاملين بشركة أسمنت بنى سويف .

وتطبيقاً لأحكام الاتفاقيات الجماعية الواردة فى الباب الثالث من الكتاب الرابع من قانون العمل رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٣ وبعد أن أقرت أطراف هذا العقد بتوافر الأهلية اللازمة لديهم والصفة القانونية لإبرام هذا التعاقد وبرضاء سليم تم الاتفاق على الآتى :

(البند الأول)

يعد التمهيد السابق جزءاً لا يتجزأ من هذه الاتفاقية ومتمماً ومكملاً لبنودها وأحكامها .

(البند الثانى)

فى إطار هذا العقد يكون لكل من المصطلحات الآتية المعنى المبين قرين كل منها :

١ - الشركة : شركة أسمنت بنى سويف ، ويشار إليها فى هذا العقد

ب «الشركة» .

٢ - النقابة العامة : النقابة العامة للعاملين بصناعات البناء والأخشاب والتابعة لها اللجنة النقابية للعاملين بشركة أسمنت بنى سويف ويشار إليها فى هذا العقد بـ «النقابة العامة» .

٣ - اللجنة النقابية : اللجنة النقابية للعاملين بشركة أسمنت بنى سويف ويشار إليها فى هذا العقد بـ «اللجنة النقابية» .

(البند الثالث)

مع مراعاة ما نصت عليه المادتين الرابعة من مواد الإصدار والخامسة من الأحكام العامة من القانون رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٣ ، تسرى أحكام هذه الاتفاقية على جميع العاملين بالشركة منذ بدء سريانها فى ٢٠١٥/١/١ كما تسرى على من يعين بالشركة بعد هذا التاريخ .

(البند الرابع)

يبدأ سريان هذه الاتفاقية اعتباراً من ٢٠١٥/١/١ ولمدة ٣ سنوات ويمكن تجديدها باتفاقية جديدة بعد انتهائها بحيث تكون امتداداً لهذه الاتفاقية أو مكملتها ، وفى حالة تجديد الاتفاقية بنفس القواعد والشروط المذكورة فى بنود هذه الاتفاقية ، تلتزم الشركة ألا يقل الدخل السنوى الإجمالى للعامل فى الاتفاقية الجديدة عما وصل إليه فى ٢٠١٧/١٢/٣١

(البند الخامس)

اتفق الأطراف على إعادة هيكلة الدخل السنوى الشامل الإجمالى للعاملين كما يلى :

أولاً - الدخل الشهرى :

الدخل الشهرى هو إجمالى المرتب الأساسى والعلاوات الاجتماعية المستحقة عن سنوات سابقة أو مستقبلية ومنحة عيد العمال وبدل التمثيل وبدل التفرغ وبدل التميز وبدل طبيعة العمل (إن وجد) .

تلتزم الشركة بصرف أى علاوات استثنائية قد يصدر بشأنها قرار ملزم من الدولة .

تلتزم الشركة بصرف الزيادة السنوية المقررة وفقاً لقانون العمل الموحد رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٣

على المرتب الأساسى التأمينى فى حينها طوال فترة سريان الاتفاقية .

ثانياً - الحوافز :

يتم تعديل النظام الحالى للحافز السنوى للإداريين وتقوم الشركة بوضع نظام جديد للحافز السنوى يصرف للعاملين أصحاب الأداء المتميز وفقاً للضوابط المحددة .
يستمر العمل بنظام حافز الكلنكر السنوى للفنيين والإداريين المستفيدين منه حالياً ، على أن تقوم الشركة بالتنسيق مع اللجنة النقابية بتحديد الأهداف السنوية وفقاً لاعتبارات العمل والكفاءة .

ثالثاً - الأرباح السنوية :

تقوم الشركة بصرف ما يعادل ٩ أشهر من الدخل الشهرى سنوياً على أن تقسم على دفعات شهرية (١٢ دفعة سنوياً) من تحت حساب الأرباح السنوية المستقبلية ، على أن يتم استقطاعها من الأرباح السنوية التى تقرر توزيعها الجمعية العامة للشركة .
فى حالة ما إذا زاد مبلغ الأرباح المقرر توزيعها عن مجموع ما تم صرفه شهرياً (من يناير إلى ديسمبر من العام موضوع انعقاد الجمعية العامة) من تحت حساب الأرباح المستقبلية ، يتم صرف هذا الفرق دفعة واحدة للعاملين فور صدور قرار الجمعية العامة فى هذا الشأن .

فى حالة ما إذا قل مبلغ الأرباح المقرر توزيعها عن مجموع ما تم صرفه شهرياً (من يناير إلى ديسمبر من العام موضوع انعقاد الجمعية العامة) من تحت حساب الأرباح المستقبلية ، لن يتم خصم أية مبالغ من العاملين .

فى حالة إقرار الجمعية العامة توزيع أرباح ويكون نصيب العاملين فيها يساوى ١٢ شهراً ، يحق للشركة (وليس شرطاً) خصم شهرين بحد أقصى لتسوية الأرباح المستقبلية التى تم صرفها عن السنوات السابقة لهذه الاتفاقية .

لن يتم خصم أية مبالغ من العاملين فى حالة انتهاء علاقة العمل بسبب التقاعد أو الوفاة - لا قدر الله .

(البند السادس)

اتفق الأطراف على أن تقوم الشركة فى نهاية كل عام خلال فترة سريان الاتفاقية بإجراء دراسة للأجور لمقارنة الدخل الإجمالى للعاملين شاملاً الأرباح مع نظرائهم فى الشركات الأخرى ذات الطبيعة المماثلة ، العاملة فى مصر والتي لها نفس عناصر الأجر ، إذا أسفرت الدراسة عن انخفاض الدخل الإجمالى للعاملين شاملاً الأرباح ، يتم النظر فى تعديل الدخل الشهرى للعاملين فى ضوء الملاءة المالية للشركة واعتبارات العمل واحتياجات الشركة المادية .

(البند السابع)

يقر رئيس اللجنة النقابية وأعضائها أنهم هم الممثلون القانونيون الوحيدون للجنة النقابية للعاملين بشركة أسمنت بنى سويف وأنهم قد أبرموا هذه الاتفاقية عن أنفسهم وبصفتهم سالفة الذكر وبالتالى فإن كافة بنود هذه الاتفاقية نافذة فى حقهم وبصفتهم .

(البند الثامن)

من المتفق عليه أن أجزاء هذا العقد مستقلة بعضها عن بعض وأن عدم نفاذ أو بطلان أى بند من بنود هذا العقد لا يؤثر على صحة ونفاذ بقية بنود العقد .

(البند التاسع)

تقر جميع الأطراف بأن العناوين المدونة بصدر هذا العقد هو المحل المختار لكل منهم فيما يتعلق بتنفيذ أحكام هذا العقد وأن أى إخطار أو إعلان يرسل على هذا العنوان يعتبر صحيحاً ومنتجاً لكافة آثاره القانونية ، وتلتزم أيًا من تلك الأطراف بإخطار الآخر بموجب خطاب مسجل حال تغييره للعنوان .

(البند العاشر)

اتفق الأطراف على التزامهم بالتعاون فيما بينهم لحل جميع مشاكل العمل والعمال بما يحقق أهداف الشركة فى خلق بيئة مناسبة مثالية للعمل وازدهار الإنتاج . ويحظر على العاملين لدى الشركة الإضراب أو الدعوة إليه بقصد تعديل هذه الاتفاقية أثناء مدة سريانها ، وكذلك خلال جميع مراحل وإجراءات الوساطة والتحكيم الخاصة بهذه الاتفاقية فقط وفقاً لأحكام قانون العمل المصرى رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٣ وتعديلاته .

(البند الحادى عشر)

حررت هذه الاتفاقية من ست نسخ بيد كل طرف نسخة للعمل بها وتسلم صورة منها للإدارة المختصة باتفاقيات العمل الجماعية بوزارة القوى العاملة والهجرة وتقوم الشركة باتخاذ الإجراءات المنصوص عليها فى قانون العمل رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٣ فى شأن الإيداع والقيود والنشر بالوقائع المصرية على نفقة الشركة .

(البند الثانى عشر)

يخضع هذا العقد ويفسر طبقاً لقوانين جمهورية مصر العربية ، وينعقد لمحكمة بنى سويف الابتدائية الاختصاص بالنظر والفصل فى أى منازعة تنشأ عن هذا العقد .
الشركة :

شركة أسمنت بنى سويف

الاسم : الأستاذ / إسلام الغزولى بصفته مدير القطاع القانونى والمفوض بالتوقيع عن الشركة .

التوقيع : (إمضاء)

النقابة العامة :

النقابة العامة للعاملين بصناعات البناء والأخشاب

الاسم : السيد الأستاذ / عبد المنعم الجمل بصفته .

التوقيع : (إمضاء)

اللجنة النقابية :

اللجنة النقابية للعاملين بشركة أسمنت بنى سويف

٢	الاسم	الصفة	التوقيع
١	طلعت عدلى ذكى أبو المكارم	رئيس اللجنة النقابية	(إمضاء)
٢	عمر قرنى طلبية خاطر	نائب ثان رئيس اللجنة النقابية	(إمضاء)
٣	عبد الحميد مبروك إبراهيم محمد	أمين عام اللجنة النقابية	(إمضاء)
٤	أيمن حسنى عبد الحليم	أمين صندوق اللجنة النقابية	(إمضاء)
٥	بريك على حسن محمد	نائب أول رئيس اللجنة النقابية	(إمضاء)
٦	محمود محمد سيد أحمد	مساعد أمين صندوق اللجنة النقابية	(إمضاء)
٧	محمد رشيد غلاب أيوب	عضو اللجنة النقابية	(إمضاء)

محافظة القليوبية

إدارة التعاون

ملخص عقد التأسيس والنظام الداخلى

لجمعية البناء والإسكان لمستشارى النيابة الإدارية بالقليوبية

وفقاً لعقد التأسيس الابتدائى والنظام الداخلى لجمعية البناء والإسكان لمستشارى النيابة الإدارية بالقليوبية ومحضر اجتماع المؤسسين وعددهم (٤٦) عضواً بتاريخ ٢٠١٥/٢/١ فإنه قد تم تأسيس جمعية للبناء والإسكان وذلك طبقاً لأحكام قانون التعاون الإسكانى رقم ١٤ لسنة ١٩٨١

وبيانات نظامها الداخلى مطابقة للنموذج المعتمد من السيد وزير الإسكان والمجتمعات العمرانية .

وباب العضوية مفتوح وبياناتها كالتالى :

- ١ - اسم الجمعية : جمعية البناء والإسكان لمستشارى النيابة الإدارية بالقليوبية .
 - ٢ - مقر الجمعية : عمارة جمعية رعاية طلاب المعاهد العليا - خلف مستشفى الجامعة - بنها .
 - ٣ - منطقة عمل الجمعية : محافظة القليوبية .
 - ٤ - تباشر الجمعية نشاطها : محافظة القليوبية - المدن الجديدة - المصايف .
 - ٥ - شروط العضوية : طبقاً للمادة (١٣) من النظام الداخلى للجمعية .
 - ٦ - عدد أعضاء مجلس الإدارة : (١١) عضواً .
 - ٧ - عدد أعضاء المؤسسين : ستة وأربعون عضواً .
 - ٨ - عدد أسهم المكتتبين : ستة وأربعون سهماً .
- وسيتم إيداع المبالغ المحصلة من المؤسسين وقدرها أحد عشر ألفاً وستة وثمانون جنيهاً فى البنك بعد الإشهار .

هذا وقد سجل عقد التأسيس والنظام الداخلى لهذه الجمعية بإدارة التعاون بمحافظة القليوبية تحت رقم (٦٢) فى ٢٠١٥/٣/٢٠

تحريراً فى ٢٠١٥/٣/٣٠

وكل أول الوزارة

السكرتير العام

اللواء/ السعيد عبد المعطى