

وزارة القوى العاملة والهجرة

اتفاقية عمل جماعية

إنه فى يوم الأحد الموافق ١٢/٥/٢٠١٣ ، وتحت رعاية كل من :

السيد الأستاذ/ خالد الأزهرى - وزير القوى العاملة والهجرة ،

السيد اللواء/ سمير عجلائن - محافظ السويس ،

السيد اللواء/ أسامة رشدى عسكر - قائد الجيش الثالث الميدانى .

تم إبرام اتفاقية عمل جماعية بمقر الوزارة بين كل من :

أولاً - شركة سان جوبان مصر للزجاج ، ومقر مصنعها الكيلو ٤٤ طريق السخنة -

السويس - المنطقة الصناعية - محافظة السويس ، ويمثلها فى هذه الاتفاقية

السيد الأستاذ/ نيكولاس ميجيفيل - العضو المنتدب للشركة .

ثانياً - اللجنة النقابية للعاملين بشركة سان جوبان مصر للزجاج ،

ويمثلها فى هذه الاتفاقية كل من :

السيد الأستاذ/ أحمد عبد الواحد عبد اللاه - رئيس اللجنة النقابية للعاملين بالشركة .

السيد/ محمد غريب أحمد - نائب أول اللجنة النقابية .

السيد/ محمود السيد بغدادى - أمين صندوق اللجنة النقابية .

تمهيد

يتولى كل من :

السيد الأستاذ وزير القوى العاملة والهجرة ، السيد اللواء محافظ السويس ،

السيد اللواء قائد الجيش الثالث الميدانى رعاية تنفيذ هذا الاتفاق .

(المادة الاولى)

يعتبر التمهيد السابق جزءاً لا يتجزأ من الاتفاقية ويأخذ حكمها .

(المادة الثانية)

تتعهد إدارة الشركة بالتنازل عن كافة المحاضر والبلاغات المقدمة منها ضد بعض العاملين بالشركة شريطة أن يقوم المشكو فى حقهم فى هذه البلاغات والمحاضر بالتعهد المكتوب أمام النيابة العامة بعدم القيام بأى من الأفعال محل هذه المحاضر والبلاغات أو أى اضراب غير مشروع أو الدعوة إليه أو التحريض عليه ، أو ارتكاب ثمة مخالفات جنائية ضد الشركة أو أيًا من العاملين بها أو بإدارتها .

وتتعهد الشركة بعدم فصل أى من المشكو فى حقهم تعسفياً بسبب هذه المحاضر والبلاغات المقدمة من الشركة .

(المادة الثالثة)

اتفق الطرفان على أن تقوم الشركة بدفع مقابل ١٧ يوماً التي توقف فيها العمل بالمصنع وذلك خلال مدة يومين عمل من تاريخ توقيع هذه الاتفاقية وذلك على النحو التالى :

أولاً - يتم خصم مقابل ١٢ يوماً من الأيام التي توقف فيها العمل بالمصنع اعتباراً من مرتب شهر أبريل ٢٠١٣ ولمدة ١٢ شهراً .

ثانياً - تقوم الشركة بصرف مقابل خمسة أيام من الأيام التي توقف فيها العمل بالمصنع كمنحة .

(المادة الرابعة)

تقر الشركة بعدم تحقيق أرباح ، ومع ذلك تلتزم الشركة بتقديم ميزانياتها المعتمدة للأعوام من ٢٠١٠ حتى ٢٠١٢ وكذلك قرارات الجمعية العمومية بهذا الشأن لبيان مدى تحقيق الشركة لأرباح من عدمه ، وفى حالة تحقيق الشركة لأرباح يتم صرف حصة العاملين بها من هذه الأرباح وفقاً لما قرره القانون (١٠٪) وذلك بأثر رجعى .

(المادة الخامسة)

فيما يخص بدل الوردى ، تقوم وزارة القوى العاملة والهجرة بمخاطبة النقابة العامة المعنية لموافاة الوزارة بمتوسط صافى الأجر السنوية (مخصوصاً منها الإضافى والأرباح والضرائب والتأمينات) للشركات المثيلة لشركة سان جوبان فى ذات الصناعة المثيلة على مستوى الجمهورية أو فى ذات منطقة العمل لمقارنتها بشركة سان جوبان .

وإذا انتهت الدراسة إلى أن متوسط صافى الأجر السنوية بشركة سان جوبان أقل من الشركات المشار إليها تلتزم شركة سان جوبان بتسوية الأوضاع المالية للعاملين بها وفقاً لما تنتهى إليه الدراسة .

وفى حالة ما إذا أثبتت الدراسة أن متوسط صافى الأجر السنوية بشركة سان جوبان تساوى أو تزيد على متوسط صافى الأجر السنوية للشركات المثيلة المشار إليها تلتزم اللجنة النقابية والعاملين بالشركة بقبول ذلك وفقاً لما تنتهى إليه الدراسة والتعهد بعدم مطالبة الشركة بأية زيادة مالية إضافية إلا فيما يقره القانون .

(المادة السادسة)

قيام إدارة الشركة بمخاطبة المركز القومى للسلامة والصحة المهنية وتأمين بيئة العمل بشأن قياس المخاطر بالشركة وفى حالة عدم وجود مخاطر يتم منح الشركة شهادة بذلك وفى حالة وجود مخاطر تلتزم الشركة بإزالتها طبقاً لأحكام قانون العمل ، دون التزام على عاتق الشركة بدفع أو سداد أية بدلات مقابل ذلك .

(المادة السابعة)

تعديل عناصر احتساب الحافز بدون تغيير الحد الأقصى من خلال لجنة خاصة مشكلة من السادة (ممثلى العمال - السيد مدير الموارد البشرية بالشركة - السادة مديرى المصنع) وموافاة وزارة القوى العاملة والهجرة بما تنتهى إليه أعمال هذه اللجنة .

(المادة الثامنة)

مدة هذه الاتفاقية ثلاث سنوات اعتباراً من تاريخ التوقيع عليها .
تحرر هذا الاتفاق من عدد (٧) نسخ ، نسخة بيد كل طرف ،
وتودع نسخة بوزارة القوى العاملة والهجرة ، نسخة بمحافضة السويس ،
ونسخة بمقر قائد الجيش الثالث الميدانى ، بالإضافة إلى عدد نسختين لاتخاذ إجراءات قيد
وإيداع ونشر هذه الاتفاقية طبقاً لأحكام قانون العمل رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٣

(الطرف الأول)

شركة سان جوبان مصر للزجاج

نيكولاس ميغيفيل

العضو المنتدب للشركة

(الطرف الثانى)

اللجنة النقابية للعاملين بالشركة

١ - **احمد عبد الواحد عبد اللاه** - رئيس اللجنة

٢ - **محمد غريب احمد** - نائب أول

٣ - **محمود السيد بغدادى** - أمين الصندوق