

وزارة القوى العاملة والهجرة

ملخص اتفاقية عمل جماعية

إنه فى يوم الخميس الموافق ٢٠١٢/٥/٣١

تم الاتفاق بين كل من :

أولاً :

١ - النقابة العامة للعاملين بالسياحة والفنادق ، ومقرها ٩٠ شارع الجلاء - القاهرة ،
ويمثلها السيد الأستاذ/ محمد هلال الشرقاوى - رئيس النقابة العامة ،
والسيد/ عزت شوقى سعدان - الأمين العام .

٢ - العاملين بالفندق العائم أوبروى فيلة - والمفوض عنهم كل من : السيد/ أحمد
حجازى رجب ، السيد/ الضابط عمر عجور ، السيد/ جمال عارف بكر . (طرف أول)

ثانياً :

١ - السيد/ محمد حسن موسى - رئيس مجلس إدارة شركة فيلة للفنادق العائمة -
المالكة للفندق العائم أوبروى فيلة .

٢ - الفندق العائم أوبروى فيلة - والكائن مقره بالأقصر - إدارة شركة أوبروى
للاستثمارات - ويمثلها السيد/ أجاي مهرا - نائب رئيس القطاع المالى لفنادق
أوبروى مصر .

٣ - السيد/ جودة على محمد الحملوى - المدير المالى والإدارى - قطاع فنادق
أوبروى العائمة .

(طرف ثان - ضامن متضامن)

تمهيد

لما كان جميع الأطراف قد عرضوا إبرام اتفاق عمل جماعى يتم بموجبه إعادة توزيع
النسبة المثوية للحصول الكلية لمقابل الخدمة بما يحقق مصالح جميع العاملين بالفندق العائم
أوبروى فيلة وتحقيقاً للعدالة والاستقرار بينهم ،

وبعد مناقشات وحوارات ، اتفق الطرفان على إبرام اتفاقية عمل جماعية تحقق التوازن بين جميع العاملين وبما لا يخل بأحكام القرار الوزارى رقم ١٢٥ لسنة ٢٠٠٣ أو أى قرارات وزارية أخرى تصدر فى هذا الشأن إعمالاً لأحكام المادة الأولى من القرار المشار إليه أو أى قرارات أخرى تصدر فى هذا الخصوص .

وبعد أن أقر جميع الأطراف بأهليتهم القانونية والفعلية وصفاتهم فى توقيع هذا الاتفاق - اتفقوا على ما يلى :

(البند الأول)

يعتبر التمهيد السابق جزءاً لا يتجزأ من هذا الاتفاق ومكماً ومفسراً لكافة بنوده وكذلك مرفقات هذا الاتفاق .

(البند الثانى)

اتفق جميع الأطراف على إعادة توزيع الحصيلة الكلية لمقابل الخدمة بما يحقق مصالح جميع العاملين ، وذلك اعتباراً من تاريخ إعادة بدء التشغيل الفعلى للفندق العائم أوبروى فيلة - بعد انتهاء فترة التوقف الحالية لتجديدات الفندق العائم ، لتكون على النحو التالى :

(١٠٪) للفندق العائم مقابل الكسر والفقد والتلف .

(٢٧٪) تمثل الحد الأقصى لأجور العاملين المتصلين .

(٦٣٪) يتم توزيعها بالتساوى على جميع العاملين المتصلين وغير المتصلين بنسبة أجورهم الثابتة .

يتحمل الطرف الثانى أجور العاملين المتصلين فيما يزيد عن نسبة الـ (٢٧٪)

المنوه عنها بالبند الثانى من هذا الاتفاق ويتم تحميلها على بند مصروفات التشغيل ، إذا قلت أجور العاملين المتصلين عن النسبة المقررة لهم ومقدارها (٢٧٪) يلتزم الطرف الثانى بأن يعيد توزيع الفائض على جميع العاملين بالفندق .

(البند الثالث)

اتفق جميع الأطراف على تسوية حصيله مقابل الخدمه عن الفتره من ٢٠٠٧/٦/١ وحتى ٢٠١٢/٥/٣١ وذلك نظير قيام الطرف الثانى بصرف منحه تعويضيه قدرها مبلغ ٤٠٠٠ جنيهه (فقط أربعة آلاف جنيه مصرى) يتم دفعها لكل عامل من العاملين بالفندق العائم أوبروى فيله الذين عملوا خلال تلك الفتره المشار إليها وما زالوا مستمرين بالعمل حتى الآن بنسبه مده عمل العامل خلال تلك الفتره ويحد أقصى ستون شهراً .

(البند الرابع)

وافق الطرف الثانى على صرف مبلغ وقدره ١٠٠ جنيه شهرياً (مائة جنيه شهرياً) تدفع لكل عامل من العاملين بالفندق العائم بصفه دوريه ومستمره اعتباراً من ٢٠١٢/٥/١ وحتى بدء التشغيل الفعلى للفندق العائم أوبروى فيله - وذلك كبديل عن حصيله مقابل الخدمه خلال فتره التوقف الحاليه لتجديدات الفندق العائم - وينتهى صرف هذا المبلغ (البديل) بمجرد بدء التشغيل الفعلى للفندق العائم ليطبق النظام الجديد المتفق عليه بالبند الثانى بهذه الاتفاقية بشأن توزيع حصيله مقابل الخدمه - وهذا البديل يخضع للضريه المستحقة .

(البند الخامس)

تحرر هذا الاتفاق من خمس نسخ ، لكل طرف نسخه للعمل بها عند اللزوم وتودع باقى النسخ بالإدارة العامه لشئون المفاوضات الجماعية - وزارة القوى العاملة والهجرة - لتسجيلها كاتفاق عمل جماعى وينشر هذا الاتفاق بالوقائع المصرية .

(الطرف الثانى)

السيد/ (جاي مهرا

(الطرف الأول)

السيد/ محمد هلال الشرقاوى

رئيس النقابة العامه للعاملين بالسياحة والفنادق نائب رئيس القطاع المالى بفنادق أوبروى مصر