

وزارة القوى العاملة والهجرة

اتفاقية عمل جماعية

تحت رعاية معالى السيد الأستاذ الدكتور/ فتحى فكرى وزير القوى العاملة والهجرة تم بتاريخ الثلاثاء الموافق ٢٠١٢/٥/٨ إبرام اتفاقية عمل جماعية بديوان عام الوزارة «٣ شارع يوسف عباس - مدينة نصر - القاهرة» ، بين كل من :

أولاً - شركة إيكو إيجيبت لصناعات الألومنيوم والزجاج التابعة لمجموعة أوراسكوم للإنشاءات ، ويمثلها فى هذه الاتفاقية السيد المهندس/ أحمد الجندى مدير عام الشركة ، وبحضور السيدة/ شيرى بشارة نائب رئيس قطاع الموارد البشرية ، الأستاذ/ نائل نظمى نجيب مدير الموارد البشرية بالشركة ، السيد المهندس/ مصطفى علام رئيس قطاع المشروعات والإنتاج بالمجموعة .
(طرف أول)

ثانياً - النقابة العامة المستقلة بالشركة ، ويمثلها فى هذه الاتفاقية السيد الأستاذ/ محمود السيد على رئيس النقابة ، وبحضور بعض أعضاء النقابة ، وهم :

- ١ - السيد/ حسام الدين أحمد محمد .
 - ٢ - السيد/ أسامة شوقى الثبلى .
 - ٣ - السيد/ خالد أحمد محمد .
 - ٤ - السيد/ أحمد الدرديرى عثمان .
 - ٥ - السيد/ خالد عبد العال فرج .
 - ٦ - السيد/ أحمد إبراهيم أحمد .
 - ٧ - السيد/ أسامة على حسن .
 - ٨ - السيد/ مصطفى محمود محمد .
- (طرف ثان)

تمهيد

فى ضوء الاحترام المتبادل بين إدارة الشركة والعاملين بها والمصالح المشتركة لكل منهما :

وتأكيداً من الطرفين على احترامهما لأحكام القانون والقنوات الشرعية التى يتعين عليهما اتباعها قبل اتخاذ أى إجراءات قد تؤثر بالسلب على مصلحة أى منهما ... فقد تم الاتفاق على ما يلى :

(المادة الأولى)

يعتبر التمهيد السابق جزءاً لا يتجزأ من هذه الاتفاقية ومكماً لها .

(المادة الثانية)

صرف بدل سكن للمغتربين على النحو التالى :

العمال بواقع ١٠٠ جنيه شهرياً .

المشرفين بواقع ١٥٠ جنيهاً شهرياً .

المهندسين بواقع ٢٠٠ جنيه شهرياً .

ويكون البديل للعاملين المغتربين داخل المصنع بالعين السخنة وبشرط استمرار عمله داخل المصنع .

(المادة الثالثة)

توفير وجبة غذائية ملائمة للعاملين بالمصنع فى ضوء أحكام قانون العمل الحالى وتحت إشراف لجنة مشكلة من إدارة الشركة والنقابة .

(المادة الرابعة)

تطبيق الهيكل الوظيفى على العاملين بالشركة من حيث بداية المربوط ونهايته اعتباراً من ٢٠١٢/٧/١

(المادة الخامسة)

سعى إدارة الشركة لتحصيل ضرائب كسب العمل التى تم خصمها على العلاوات الاجتماعية بعد ضمها للمرتب الأساسى بأثر رجعى حتى ٢٠٠٧ ، مع مراجعة كل بنود المرتب ورد الضرائب حال استحقاقها بالاتفاق مع مصلحة الضرائب بأثر رجعى من ٢٠٠٧

(المادة السادسة)

تستمر إدارة الشركة فى صرف الحوافز حسب لائحة الحوافز المطبقة بها على أن يتم عمل مقاصة وتسوية لضرائب كسب العمل فى نهاية كل سنة بعد انعقاد الجمعية العمومية وإقرار توزيع الأرباح ورد الضرائب المخصوصة للعاملين من الحوافز المستحقة للعاملين عن السنة السابقة .

(المادة السابعة)

تعهد العاملین بالانتظام فى العمل واحترام أحكام القانون .

(المادة الثامنة)

تحررت هذه الاتفاقية من خمس نسخ ، نسخة بيد كل طرف ، وثلاث نسخ بوزارة القوى العاملة والهجرة لاتخاذ إجراءات نشر وقيد وإيداع هذه الاتفاقية طبقاً لأحكام قانون العمل رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٣

(الطرف الثانى)

الاستاذ/ محمود السيد على
السيد/ حسام الدين أحمد محمد
السيد/ أسامة شوقى النيلي
السيد/ خالد أحمد محمد
السيد/ أحمد الدرديرى عثمان
السيد/ خالد عبد العال فرج
السيد/ أحمد إبراهيم أحمد
السيد/ أسامة على حسن
السيد/ مصطفى محمود محمد

(الطرف الأول)

السيد المهندس/ أحمد الجندي
السيدة/ شيرى بشارة
الاستاذ/ نائل نظمى نجيب
السيد المهندس/ مصطفى علام